



CUMHURİYET HALK PARTİSİ

GENEL MERKEZ

# “DEĞER”SİZLEŞTİRİLEN EV İŞÇİLİĞİ

## Görünmeyen İşçiler Raporu

26.04.2021

---

Gülizar BİÇER KARACA  
İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı  
Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066  
e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)  
CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara  
[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)



CUMHURİYET HALK PARTİSİ

GENEL MERKEZ

### Yönetici Özeti

***“İş Kanunu kapsamına giremediği için ev işçileri tazminat ve başka haklardan faydalanamıyor. Pandemi sürecinde birçok arkadaşımız ne sosyal haklardan yararlanabildi ne de işsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanabildi.”***

COVID 19 salgını; devletler, toplumlar, bilim, teknoloji ve tıp gibi farklı disiplinler açısından bir sınav olurken, yaşananları “bakım krizi” açısından değerlendirmek salgınla mücadelede emeğin ve bakım hizmetlerinin önemini ortaya koymak açısından esastır. Politikaları belirlerken yeni normal olarak tanımlanan, yasakların sona ereceği salgın sonrasına dönüşte, bugüne dek değersizleştirilen, görünmez kılınan emeğin ve bakım hizmetlerinin varlığının kabul edilmesi, öneminin göz ardı edilmeden güvence sağlanması insan hakları açısından zaruridir.

Dünya ölçeğine bakıldığında da çocuk, yaşlı, engelli bakımının kadınların ücretsiz emeği ve eşitsiz işbölümü üzerinden tanımlandığı, salgında yaşanan bakım krizinin doğal bir görevmişçesine ücretsiz kadın emeği üzerinden ilerlediği ortadadır. Yıllarca güvencesiz çalışan ev işçileri açısından salgın, sorunların ne kadar derinleştiğini, güvencesizliğin yoksulluk ve yoksunluğu beraberinde getirdiğini ortaya çıkarmıştır. Kayıt dışı çalışma nedeniyle yıllardır evlere temizliğe giden, hastalık ve bakım işlerini sürdüren kadınlar; işsizlik ve gelir kaybını yaşayanların başında gelmektedir. Türkiye’de sayıları milyonlar ile ifade edilen ev işçileri, kısa çalışma ödeneğinden yararlanamamıştır.

- İmece Ev İşçileri Sendikası (İmece-Sen)’nin verilerine göre yaklaşık 1 milyon 300 bin ev işçisi bulunmaktadır.
- ILO’nun verilerine göre dünyada bulunan 67 milyon ev işçisinin %75’i kayıt dışı olarak çalışmaktadır.
- ILO’nun verilerine göre ev işçileri ortalama ücretin %25’i kadar kazanmakta ve %10’unun sosyal güvenliğe erişimi bulunmamaktadır.
- Ev işçilerinin İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunlarının kapsamı dışında bulunması ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nda “bir ay içerisinde bir işyerinde 10 günden az-10 günden çok çalışma” gibi bir ayrıma tutulmaları birçok haklarından mahrum kalmalarına yol açmaktadır.
- ILO’nun 189 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş hakkında ILO Sözleşmesi” ve 201 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakın İş hakkında ILO Tavsiye Kararı”nın

---

Gülizar BİÇER KARACA

İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066

e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)

CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara

[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

onaylanmamış olması ev işçileri konusunda Türkiye’de herhangi bir etkin çalışmanın yapılmamasına adeta görmezden gelinmesine yol açmaktadır.

- Ev işçilerine aracılık yapan lisanssız çalışan danışman şirketlerinin denetlenmemesi birçok hak ihlaline yol açmaktadır
- Ev işçilerinin; iş tanımı yapılarak, ücret standardı, izin ve dinlenme hakkı ve çalışma saatlerinin belli olması gibi niteliklere kavuşması gerekmektedir.

### Ev İşçileri ile Çevrimiçi Toplantı

17 Nisan 2021 Cumartesi tarihinde “Ev İşçileri Dayanışma Sendikası (EVID-SEN)” üyeleri ile yapılan çevrimiçi toplantımız; Sendika Başkanı Gülhan Benli ve sendikada gönüllü olarak çalışan akademisyen Ceyhun Güler ile birlikte 12 ev işçisi katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Çevrimiçi toplantı ile ev işçilerinin yaşadığı sorunların ve çözüm önerilerinin tespiti birincil kişilerden dinlenmesi ve tespiti mümkün olmuştur.

### Toplantıda tespit edilen sorun alanları;

- Ev işçilerinin öncelikli olarak yapılacak yasal çalışmalar ile İş Kanunu kapsamına alınması gerekmektedir.
- Resmi olmayan verilere bakıldığında; son 5 yılda 5 binden fazla iş kazası yaşanmış, 100’den fazla ev işçisi iş cinayetlerinde hayatını kaybetmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında bulunmayan ev işçileri herhangi bir iş kazasına uğramaları durumunda ‘meslek hastalığı’ olarak kabul edilmemektedir.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nda ev işçileri bakımından bir ay içerisinde bir iş yerinde 10 günden az-10 günden çok çalışan ayrımı bulunduğundan çoğu ev işçisi uzun vadeli sigorta kolunda yer almamaktadır.
  - o Çoğu ev işçisi gündelik olarak farklı ev/işyerlerinde çalıştığından dolayı birçok ev işçisi için “bir ay içerisinde bir işyerinde 10 günden fazla çalışmak” kriterini karşılamak imkansız bir duruma gelmektedir.
  - o Salgınla birlikte derinleşen sorunlar ve yoksulluk nedeniyle sigortalarını ödemek yerine, zor hayat şartlarında nakit olarak alacakları ücrete pratikte daha çok ihtiyaç duymaktadırlar.
- Lisanssız çalışan danışman şirketlerinin denetimsizliği ciddi bir sorun alanı oluşturmaktadır.
- Danışman şirketlerden bazıları, aracılık yaptıkları ev işçilerinin görev almak istedikleri iş kollarına riayet etmemektedir. Örneğin temizlik konusunda çalışmak isteyen bir ev işçisi danışman şirketin “bakıcılık da yapar, yemek de yapar” şeklinde tanıtımına ve alacağı ücretin ötesinde ekstra iş yapmaya maruz bırakılabilmektedir.
- Ev işçileri arasında herhangi bir ücret standardı yoktur.
- Çalışma saatleri belli değildir.

---

Gülizar BİÇER KARACA

İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066

e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)

CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara

[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

- Sendikaların verdiği bilgiye göre ev hizmetlerine giden her 10 kadın işçiden 3'ü cinsel fiziksel şiddete ve işyerinde mobinge uğramaktadır. Birçok ev işçisi evlerde uğradığı mobbing ve taciz gibi suç içeren fillere maruz bırakılabilmekte ve konut dokunulmazlığından dolayı bu tür filleri ispatlamak imkansız olabilmektedir.
- Ev işçileri, izin ve dinlenme haklarını yeterince kullanamamaktadır.

### Talepler:

- Ev işçilerinin 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına alınması ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'ndaki "10 günden az- 10 günden çok" çalışma ayrımının kaldırılması
- Ev işçilerinin İş Kanunu kapsamına alınması tek başına yeterli olmayacağı için 30 işçi ve üstünde işçi çalıştıran yerler için geçerli olan iş güvencesi konusunda da değişiklik yapılması
- Ev işçilerine lisanssız danışman şirketlerinin aracılık yapmasına son verilmesi, güvencenin devlet denetiminde sağlanması
- Ev işçilerinin istihdamının İŞKUR ve özel istihdam büroları aracılığı yapılması sağlanarak hem kayıt dışılığa son verilmesi ve dolayısıyla etkin veri toplanması ile ev işçilerinin uğrayabilecekleri mağduriyetin en aza indirilmesinin sağlanması
- TÜİK'in ev işçileri ile ilgili topladığı verinin diğer faaliyet kollarından ayrılarak hesaplanmasının sağlanması
- Yapılacak yasama çalışmaları neticesinde ev işçilerinin; ücret standardı, izin ve dinlenme hakkı, çalışma saatlerinin netleştirilmesi gibi niteliklere kavuşmasının sağlanması
- ILO'nun 189 sayılı "Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş hakkında ILO Sözleşmesi" ve 201 sayılı "Ev İşçileri için İnsana Yakır İş hakkında ILO Tavsiye Kararı"na taraf olunması için gerekli çalışmaların yapılması
- Salgında kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan ev işçilerinin yaşadığı yoksulluk, işsizlik ve gelir kaybı telafisi ve insan onuruna yakışır yaşam koşulları için, ekonomik tedbir paketlerinde ev işçilerinin yer alması çağrısının yapılması
- KOBİ'ler, esnaflar, öğretmenler, apartman görevlileri, EYT'liler gibi toplumun farklı kesimlerini kucaklayan CHP'nin "ev işçileri" için ekonomik destek paketini dillendirmesi, sorunları görünür kılması, sayıları milyonları bulan ev işçileri için güvenceli iş vurgusunu farklı platformlarda dile getirmesi

---

Gülizar BİÇER KARACA

İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066

e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)

CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara

[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

#### Ev İşçilerinin Anlatımları

*“Tam 50 yıldır ev işçisi olarak çalışmış annemin tek bir gün dahi sigortası olmadı.”*

*“35 yıllık ev işçisiyim. 15 yaşından beri çalışıyorum. Okutulmadım. Babam tekel işçisiydi. Kızlar okumaz dediler okula göndermediler. Okuyabilseydim öğretmen ya da doktor olmak isterdim. Kendi ailemden 11 kardeşim var. Son 15 yılın içinde hiç mutlu çalışmadım. Son 7 yıldır çalıştığım işverenle davalığım. 1 ay denedik beğenmedik deyip haklarımı almaya çalıştılar. Sadece SSK yapmalarını istemiştim. 35 yıl çalıştım, elimde avcumda hiçbir şeyim yok. Oğlumu Lise 2'ye kadar okutabildim. Pandemi yüzünden son 1 yıldır inanılmaz zorluklar yaşıyoruz. Şu anda gerçekten gittiğim 1-2 yer dışında gelirim yok.”*

*“Kendimize ait özel bir alanımız yok. Çalıştığımız evlerde salonlarda kalabiliyoruz. Eşyalarımızı koyacağımız herhangi bir alanımız olmuyor. Bir dolabımız bile olmayabiliyor.”*

*“Evde çalışan kişiler temizlikçi olarak girdiyse temizlik yapmalı, dadı olarak girdiyse sadece dadılık yapmalı. Ailelerden ve danışmanlık şirketlerinden dolayı iş tanımımız olmuyor.”*

*“İzin almadan, izne gitmeden hep bizimle ve bizim belirlediğimiz düşük ücretten bizimle çalışın diyorlar.”*

*Ev hizmetlerinde çalışan bütün arkadaşlar adına söylüyorum. İnanın değerimiz yok. Bizim yaptığımız hiçbir şey göze görünmüyor”*



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

*“Firmalar bize destek olacağını söyleyerek işe gönderiyor ancak inanın Ankara’da İstanbul’da çalışmaya gittiğimde, sorun yaşayınca elimde valizle gece yarıları yollara düştüğüm oluyor.”*

*“Danışman şirketleri genelde ailenin peşinde, onlardan yana, alacağı paraya bakıyor.”*

*“Ev işçiliği çok yorucu bir iş.  
Biz bunun hakkını alamıyoruz.  
3 senedir 4 katlı 650 metrekare bir evde çalışıyorum ve benim maaşımı pandemide allem edip kalem edip 800 TL indirdiler.*

### **Türkiye’de Ev İşçiliği**

Türkiye’de ev ve bakım işleri büyük ölçüde kadınlar tarafından yerine getirilmektedir. Ancak Türkiye’de gerek mevzuat gerekse toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştiren mevcut durum ve ev içi emeğin değersizleştirilmesi neticesinde ev işçiliği düşük ücretli ve güvencesiz bir çalışma sistemine dönüşmüştür. Türkiye genelinde yapılan araştırmalar, ev işçilerinin genel olarak iç göç nedeniyle kırdan kente gelen ve eğitim hakkından yoksun bırakılmaları nedeniyle başka işe girme imkanı bulunmayan kadınlardan oluştuğunu ortaya çıkarmıştır. Son zamanlarda yabancı/göçmen kadınların da evlerde bakım işlerinde çalıştıkları ve giderek sayılarının arttığını da gözden kaçırmamak gerekmektedir.

### **Özel İstihdam Büroları ve Lisanssız Danışmanlık Firmaları Denetimsizliği**

Ev hizmetlerinde ve işe girme konusunda temel olarak İŞKUR aracılık yaparken; İŞKUR’un yanı sıra özel istihdam büroları ve lisanssız danışmanlık firmaları da ev işçileri ile hizmet almak isteyen aile/haneler arasında aracılık yapmaktadır. Özellikle lisanssız danışmanlık firmalarının denetlenmemesi ve bu aracılık yolu ile gittikleri işyerlerinde ev işçisi kadınların işverenler karşısında yalnız bırakıldıkları ifade edilmektedir. İşverenden ücret alan aracı firmaların, ev işçilerinin gittikleri evlerde mağdur olduklarını belirttikleri psikolojik, fiziksel, cinsel taciz, şiddet gibi durumlarda işverenden yana tavır takındıkları yönündeki sıkıntılar, denetimin önemini gözler önüne sermektedir.

### **Ev İşçileri İş Kanunu kapsamı dışında**

Ev işçilerine yönelik mevzuat sistemi oldukça karmaşıktır. 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 4. maddesine göre ev işçileri kanun kapsamı dışında bırakılmıştır. İş Kanunu



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

kapsamı dışında kalan ev işçileri, diğer işçilerin faydalandığı; tazminat hakkı, izin hakkı, dinlenme hakkı vb. haklardan mahrum kalmışlardır. Ev işçileri hakkında günümüzde 6098 sayılı Borçlar Kanunu'nun iş sözleşmesine ilişkin hükümleri ile genel hükümleri uygulanmaktadır. Ancak pratikte bireysel iş ilişkileri çerçevesinde evlerde çalışmakta olan ev işçileri, Borçlar Kanunu'na göre tanınan çoğu haktan da yararlanamamaktadır.

### **TÜİK'in ayrıştırılmış veri yoksunluğu, yetersiz istatistikler ve kayıtdışılık**

Türkiye'de ev işçileri açısından diğer büyük sorun alanı ise ev işçisi sayılarına ilişkin güvenilir istatistiklerin bulunmamasıdır. Gerek örgütsüzlük, gerekse 10 günden az çalışan ev işçilerinin sigorta kapsamı dışında tutulmuş olması ve dolayısıyla kayıt dışı çalışmaların artmış olması ev işçilerinin tam sayısının belirlenmesini imkansız bir hale getirmektedir. TÜİK verileri içerisinde ev işçileri "hizmetçi, aşçı, garson, uşak, baş kahya, kapıcı, özel şoför, ev bekçisi" gibi diğer faaliyetler içerisinde değerlendirildiğinden TÜİK verilerinden ev işçilerine dair net bir veri almak mümkün olmamaktadır.

Örgütlenme anlamında ev işçileri bağlamında ciddi eksiklik vardır. Son zamanlardaki girişimlerle kurulan EVID-SEN (Ev İşçileri Dayanışma Sendikası) ve İmece Kadın Sendikası Girişimi ile bu yönde bazı adımlar atılmıştır. Sendikalaşmanın daha başında olan ev işçileri temel olarak iki konuda çağrılarını yinelemektedirler.

*"Kadın emeği toplumda görünmez ve değersiz olmamalıdır"*

*"Ev içi emek tümüyle kadınların omuzlarına yıkılmamalıdır"*

### **Verilerle Ev İşçiliği**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün verilerine göre;

- Dünyada %75'i kayıtdışı çalışan toplamda 67 milyon ev işçisi vardır.
- Ev işçileri; temizlik, yemek yapma, çocuklar, hastalar ve yaşlılara bakma gibi çeşitli iş kollarında görev alabiliyorlar
- Birçok ev işçisi için iş kaybı virüs kadar tehdit edici hale geldi.
- 11 milyon civarında ev işçisi COVID-19 salgını sonrası işleriyle birlikte oturma izinlerini de kaybetti. Birçoğu sınırlar da kapalı olduğu için ülkesine dahi dönemedi.
- Kayıtdışı statüde olan birçok ev işçisi için "evde kal" ifadesi bütün geçim kaynaklarını kaybetmek anlamına gelmektedir.
- Ev işçilerinin büyük çoğunluğu ortalama ücretin %25'i kadar kazanmaktadır.
- Ev işçilerinin yalnızca %10'unun sosyal güvenliğe erişimi vardır.
- Yukarıdaki veriler dikkate alındığında ev işçilerinin ücretli hastalık izni, işsizlik sigortası veya finansal bir acil durumda kullanabilecekleri birikimleri olmadığı sonucu çıkartılabilmektedir.

---

Gülizar BİÇER KARACA

İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066

e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)

CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara

[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

#### **“Toz Bezi Değil Ev İşçisiyiz”**

İmece Ev İşçileri Sendikası (İmece-Sen)'nin verilerine göre sayılı 1 milyon 300 bini bulan ev işçilerinin haklarına ulaşabilmeleri ve asgari yaşam standartlarını sunmak için “sosyal devlet” ilkesi gereği yapılması gerekenler “İnsan Hakları Genel Başkan Yardımcılığımız” tarafından yakın takibimiz altındadır.

Ev işçilerinin gündelik kazandığı ücretler farklılık göstermekle birlikte SGK istatistiklerine göre kayıt içi çalışan ev işçilerinin 2020 Ekim ayı itibariyle günlük kazançları 98,35 TL, gündelik kayıtdışı çalışan ev işçilerinin ortalama ücreti ise yaklaşık 100 TL'dir.

Ev İşçileri Dayanışma Sendikası (EVID-SEN) ‘Küresel Salgın Döneminde Çalışma Hakkı ve Diğer İnsan Hakları İhlalleri Bağlamında Ev İşçilerinin Karşılaştıkları Sorunlar Raporu’nda; kayıtdışı çalışan ev işçileri salgın döneminde sosyal güvenlik hakkına erişememiş, kendileri için gerekli olan temel ihtiyaçları karşılayamaz hale gelmişlerdir. Küresel salgın döneminde ev işçilerinin haneleri içinde kendilerinden başka aile bireylerinin de işsiz kalmaları nedeniyle bahsedilen ekonomik krizin derinleştiği dikkat çekmiştir. 413 ev işçisinin yanıtladığı ankete göre; ev işçilerinin %56,8’i bu dönemde işten çıkarıldıklarını ifade etmiş, %91,6’sı bu dönemde gelir kaybı yaşadığını belirtirken, %90,3’ü ise hanesinde kendisi haricinde işsiz kalan farklı kişiler de olduğunu vurgulamıştır. Ev işçilerinin %84,4’ü salgın döneminde herhangi bir yardımdan faydalanamadıklarını ifade etmiştir. Ulaşılan sınırlı yardımların ise koli yardımı vb. geçici desteklerden oluştuğu görülmüştür. Aynı anda hem aile içinde hem de çalışma yaşamında şiddete maruz kaldığını belirten ev işçilerinin oranının ise %99,7 olduğu dikkat çekmiştir. Araştırma kapsamında kendileriyle iletişime geçilen ev işçileri salgın döneminde hem aile içinde hem de çalışma yaşamı içerisinde maruz kaldıkları bütün şiddet türlerinde artış yaşadığını dile getirmişlerdir.

#### **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kapsamında Ev İşçiliği**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 1 Haziran 2011’de gerçekleştirilen 100. oturumu ile ev işçiliğinin tanımı yapılmış ve genel bir çerçeve çizilmiştir. 189 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş Hakkında ILO Sözleşmesi” kapsamında bütün dünyada kabul görmekte olan ev işçileri tanımını Sözleşme’nin birinci maddesinde görmek mümkündür.

*“Madde 1*

*Sözleşmenin amacı doğrultusunda:*

---

Gülizar BİÇER KARACA  
İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı  
Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066  
e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)  
CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara  
[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)





## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

*a) Ev işi terimi, ev ya da hanehalkı için veya ev içerisinde icra edilen işleri ifade eder;*

*(b) Ev işçisi terimi, istihdam ilişkisi dâhilinde, ev işleri ile uğraşan herhangi bir kişiyi tanımlar;*

*(c) Ev işleri ile ara sıra ya da gelişigüzel meşgul olan ve ilgili işi meslekî bir temele dayalı olarak icra etmeyen bir kişi ev işçisi değildir.”*

Madde metninden yola çıkarak ev işçisini “Ev ya da hane halkı için veya ev içerisinde icra edilen işleri, istihdam ilişkisi dahilinde, belli bir ücret karşılığında yerine getiren kişi” şeklinde tanımlamak mümkündür.

11 Haziran 2011’de kabul edilen 189 sayılı Sözleşme metninde ev işçilerinin Uluslararası çalışma sözleşmelerinin ve tavsiye kararlarının tüm çalışanlar için geçerli olduğu, bu sözleşme ve tavsiyelerden istifade edip etmediklerine bakılmaksızın, ev işçilerinin de bu haklara sahip olduğuna dikkat çekilmiş ve ilgili ‘Sözleşme’ ve ‘Tavsiye Kararları’ Sözleşme metninde sayılmıştır.

1 Haziran günü “Ev İşçileri Sözleşmesi”ni kabul eden ILO, aynı gün Sözleşmenin tamamlayıcı mahiyette olduğunu belirttiği 201 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş Hakkında ILO Tavsiye Kararı”nı da kabul etmiştir. Tavsiye Kararı’nda 189 sayılı ILO Sözleşmesi’nin uygulanması ve ev işçilerinin ön görülen ve hak ettikleri haklara ulaşabilmesi açısından Sözleşme’nin tarafı olmuş ve olacak olan üye ülkelerin yapılması gereken işlemler sayılmıştır.

Yukarıda özetle bahsedilen ev işçilerinin hak ettikleri haklara ulaşmasını hedefleyen ILO’nun kabul ettiği 189 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş hakkında ILO Sözleşmesi” ve 201 sayılı “Ev İşçileri için İnsana Yakır İş hakkında ILO Tavsiye Kararı”na taraf olmamıştır. Ev işçilerinin haklarına ulaşmasını sağlamak ve uğradıkları diğer mağduriyet alanlarındaki sorunları giderebilmek için bahsedilen Sözleşme ve Tavsiye kararı doğrultusunda gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

### Çözüm Önerileri

CHP iktidarında ev işçileri güvenceye kavuşacak. Ev işçilerinin; güvencesiz ve kayıtdışı istihdamına, düşük ücretlerle uzun saatler çalıştırılmasına ve yasal güvenceden yoksun olmasına son vereceğiz.

CHP iktidarında;

- Yasal düzenlemeleri yaparak ev işçilerimizi İş Kanunu kapsamına dahil edeceğiz.



## CUMHURİYET HALK PARTİSİ

### GENEL MERKEZ

- Ev hizmetlerinde çalışanların çalışma koşullarını düzenleyen ayrı bir yönetmelik ve tüzük çıkartacağız. Ev işçilerini mesleki standartlara kavuşturacağız.
- Ev işçilerinin kayıtdışı istihdamına son vereceğiz.
- Sürekli ya da kısmi süreli çalışmasına bakılmaksızın, bütün ev işçilerinin 5510 sayılı kanunda sigortalı sayılanlar içinde yer almasını sağlayacağız.
- Ev işçilerinin örgütlenmelerinin önündeki engelleri kaldıracacağız.
- İş kazası ve meslek hastalıklarının yaşanmaması için ev ve işyerlerinde, önleyici tedbirleri zorunlu tutacak; işçi sağlığı ve güvenliği risklerini düzenlemek amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kanununda gerekli düzenlemeyi yapacağız.
- ILO'nun 189 No'lu "Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" sözleşmesini Mecliste yasal güvence altına alacağız.

---

Gülizar BİÇER KARACA

İnsan Haklarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Tel: (0312) 207 4064 Faks: (0312) 207 4066

e-posta: [gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr](mailto:gulizar.bicerkaraca@chp.org.tr)

CHP Genel Merkezi Anadolu Bulvarı No: 12 Söğütözü 06520 Ankara

[www.chp.org.tr](http://www.chp.org.tr)